

KULTURA I WARTOŚCI

1. W jaki sposób kultura i wartości Twojej organizacji tworzą i wspierają przyjazną atmosferę oraz warunki pracy. *
 - Opisz kluczowe wartości, na których opiera się kultura organizacyjna w Twojej firmie. Jak te wartości przejawiają się w codziennym funkcjonowaniu firmy i jaką pełnią w nim rolę? Jak wpływa to na pracowników?
2. Jak firma realizuje ideę różnorodności w swojej organizacji?*
3. Jakie działania podejmuje firma, by utrzymywać motywację wewnętrzną i zaangażowanie pracowników różnych pokoleń. *
 - Opowiedz nam o tym, w jaki sposób rozwijasz liderów w swojej organizacji.

Przywódstwo

PRZYWÓDZTWO (budowanie zaangażowania, motywowanie, docenianie, komunikacja, inspirowanie, udzielanie i pozyskiwanie informacji zwrotnej od pracowników, zmiany pracownicze) i ROZWÓJ ZAWODOWY (ścieżki kariery, szkolenia, możliwości awansu i rozwoju, wyzwania, oceny pracownicze, rozwój kompetencji)

4. Opisz w jaki sposób komunikujesz najistotniejsze informacje o firmie, m.in: *
 - Misję, wizję, strategię oraz bieżące cele firmy.
 - Wartości firmy.
 - Aktualne wyniki i sytuację w firmie.
 - Zmiany w zakresie strategii organizacji.
 - Kierunki rozwoju organizacji.
5. W jaki sposób liderzy rozwijają swoje zespoły i dbają o ich członków? *
 - Jak angażują pracowników w budowanie i realizację strategii firmy?
 - Co robią, aby inspirować pracowników i zachęcać ich do kreatywności oraz dzielenia się pomysłami?
 - W jaki sposób liderzy doceniają pracowników? Czy robią to na bieżąco, regularnie, nawet za małe sukcesy i wkład pracy.
 - W jaki sposób liderzy oceniają pracowników? Czy i w jaki sposób realizowana jest polityka oceny okresowej pracownika?
 - Jak pokazują pracownikom ich rolę i znaczenie dla organizacji?
6. Jakie możliwości rozwoju mają pracownicy w Twojej firmie. Opowiedz nam o ścieżkach rozwoju, szkoleniach i najważniejszych inicjatywach wspierających rozwój pracowników. *

DOBROSTAN / WELL-BEING

(psychiczny, fizyczny, społeczny, duchowy, benefity, szacunek, dialog, wyznaczanie celów, otwartość na inicjatywę, wolontariat pracowniczy, samodzielność decyzji i odpowiedzialność, praca zespołowa, etyka działań)

7. W jaki sposób organizacja dba o well-being (dobrostan) pracowników? *
 - Jak organizacja dba o zdrowie i kondycję pracowników?
 - Jak pomaga im utrzymać równowagę pomiędzy pracą a życiem prywatnym

8. Opowiedz o wyjątkowych pomysłach, sposobach motywowania i angażowania pracowników w Twojej organizacji.*
9. W jaki sposób pracodawca dba o dobre relacje między pracownikami? *

CZĘŚĆ CZWARTA/PYTANIE DODATKOWE:

10. Opowiedz nam o tym, jak pandemia wpłynęła na Twoją organizację i jakie zmiany w niej wywołała? *
 - W jaki sposób firma dbała o pracowników w tym trudnym czasie i jakie zmiany zostały wprowadzone na rzecz pracowników i dla dobra organizacji?
Alternatywnie/fakultatywnie opisz jak Twoja organizacja zareagowała na wojnę w Ukrainie.

LIDER/ LIDERKA ZMIANY - POLE NIEOBOWIĄZKOWE

11. W tym polu możesz dodatkowo wskazać osobę, która w wyjątkowy sposób przyczyniła się do zmian mających na celu tworzenie jeszcze lepszego miejsca pracy w Twojej organizacji. Przedstaw osobę, opisz sytuację wyjściową i wyzwanie, a następnie sposób realizacji i jego efekty.