

KONKURS DREAM EMPLOYER

PYTANIA DO PRACODAWCY

W konkursie Dream Employer oceniamy cztery najistotniejsze obszary działań Pracodawcy.

- ✓ KULTURA I WARTOŚCI
- ✓ PRZYWÓDZTWO
- ✓ ROZWÓJ PRACOWNIKÓW
- ✓ DOBROSTAN

Prosimy o udzielenie odpowiedzi opisowych na podane poniżej pytania:

OBSZAR 1 : KULTURA I WARTOŚCI

W jaki sposób kultura i wartości Twojej organizacji tworzą i wspierają przyjazną atmosferę i warunki pracy:

- ✓ Opisz kluczowe wartości, na których opiera się kultura organizacyjna w Twojej firmie.
- ✓ W jaki sposób te wartości widoczne są w codziennym funkcjonowaniu firmy i jak wpływają na pracowników?
- ✓ Jak firma realizuje ideę różnorodności i włączenia?
- ✓ Jakie działania podejmuje firma, aby angażować pracowników?

OBSZAR 2: PRZYWÓDZTWO

W jaki sposób organizacja i liderzy komunikują najistotniejsze informacje firmowe:

- ✓ Wartości firmy
- ✓ Cele, strategię i kierunki rozwoju.
- ✓ Aktualne wyniki i sytuacje firmy.
- ✓ Kluczowe zmiany.

W jaki sposób liderzy wspierają prace zespołową?

- ✓ Jak angażują pracowników w tworzenie i realizację celów?
- ✓ Co robią, aby inspirować i zachęcać pracowników do kreatywności?
- ✓ W jaki sposób doceniają i oceniają pracowników?
- ✓ W jaki sposób integrują zespół?

OBSZAR 3: ROZWÓJ PRACOWNIKÓW

Jakie możliwości rozwoju mają pracownicy w Twojej firmie?

Opowiedz nam o ścieżkach kariery, programach szkoleniowych oraz wszelkich inicjatywach wspierających rozwój pracowników w organizacji.

OBSZAR 4: DOBROSTAN

Opowiedz o wyjątkowych inicjatywach i pomysłach wspierających dobrostan pracowników:

- ✓ W jaki sposób firma dba o zdrowie i kondycję pracowników?
- ✓ Jak pomaga im utrzymać równowagę pomiędzy pracą a życiem prywatnym?
- ✓ W jaki sposób pracodawca dba o dobre relacje w firmie?